

Categoría:	Conductor(a)	Nivel de reporte:	Jefatura de Unidad Supervisor(a) Administrativo(a)
------------	--------------	-------------------	---

I. Nivel de impacto

Su aporte es significativo en cuanto a llevar a cabo las labores de asistencia de la Institución, por lo que su impacto se refleja en la calidad del servicio, para la dependencia organizacional en la cual se desempeña.

II. Orientación

Le corresponde la conducción de un vehículo liviano, para el traslado del personal de la Institución, sitios donde éste debe realizar sus funciones, en el desempeño de sus funciones debe mantener una adecuada discreción.

III. Roles ocupacionales

- Conducir un vehículo liviano, con el fin de trasladar funcionarios, equipos y/o personas externas autorizadas, de la Institución a diferentes lugares del país, en giras de trabajo, atendiendo la reglamentación vial establecida.
- Velar por el buen estado, limpieza y funcionamiento del vehículo que utilice y efectuar la limpieza de cualquiera de los otros vehículos de la flotilla.
- Prestar la colaboración del caso a los(a)s usuarios del servicio para subir o bajar equipo o materiales del vehículo o brindar cualquier cooperación que esté a su alcance.
- Llevar a cabo el procedimiento correspondiente en caso de accidente de tránsito.
- Controlar y proveer de combustible y lubricantes al vehículo que se deba utilizar, cumpliendo para ello con todas las disposiciones vigentes.
- Informar a su superior inmediato cualquier desperfecto o mal funcionamiento del vehículo y efectuar reparaciones mecánicas menores.

- Cumplir con las disposiciones establecidas en el Reglamento vigente de Transportes.
- Informar sobre otros problemas relevantes que se hayan presentado en la realización de una gira.
- Llevar a cabo los controles internos del área de transportes.
- Hacer las liquidaciones de viáticos según el reglamento vigente.
- Cumplir con el rol de trabajo asignado.
- Realizar otras labores propias del cargo.

IV. Perfil de requerimientos básicos

Educación Formal

- El puesto requiere formación académica a nivel de tercer año aprobado en Educación Secundaria.
- Preferible Bachillerato en Educación Secundaria.

Experiencia

- Tener dos (2) años de experiencia en labores similares

Copacitaciones / Certificaciones

Requerida

- Tener Licencia B1
- Conocimientos básicos de mecánica automotriz

Deseable, en al menos una de las siguientes:

- Servicio al cliente
 - Manejo de paquetes informáticos
 - Tener licencia A3
-

Requerimientos Específicos

- Aquellos que en cada concurso se definan atendiendo a las exigencias de cada proceso.

V. Perfil de Competencias

- Preferible, contar con las siguientes competencias de acuerdo al nivel de dominio indicado:

Competencias Institucionales	Nivel De Dominio
Trabajo en equipo	Inicial
Autocontrol	Intermedio
Comunicación	Inicial
Liderazgo	Inicial
Logro	Inicial

VI. Requisitos funcionales

Supervisión De Personal

Hace referencia a la capacidad de dirigir, desarrollar y conducir con éxito un equipo de trabajo, además implica la capacidad para coordinar y distribuir adecuadamente las tareas en el equipo y dirigiendo las acciones del grupo hacia una meta u objetivo determinado.

Nivel 1: No ha ejercido supervisión

Planificación Y Coordinación

Se refiere al grado de planificación requerida para el desempeño de las funciones inherentes al puesto. La determinación eficaz de metas y prioridades de su área o tarea mediante la aplicación de acciones, plazos y recursos para el logro de objetivos, incluye además utilizar mecanismos de verificación y seguimiento de avances, controles y aplicación de medidas correctivas.

Nivel 1: Solo ha programado actividades de su propio trabajo

Presentación De Resultados

Se refiere a aquellos puestos que requieren transmitir un significado en un intento de crear un entendimiento compartido. Este proceso requiere de un amplio repertorio de habilidades en el procesamiento de comunicaciones interpersonales e intrapersonales: escuchar, observar, hablar, cuestionar, analizar y evaluar.

Nivel 1: Prepara y presenta datos e información como insumo para el trabajo de otros
